

EXTRACTO DE REQUISITOS A CUMPLIR POR LAS EMPRESAS PARA LA CORRECTA CONTRATACIÓN DE LOS TRABAJADORES SUBVENCIONADOS POR EL RÉGIMEN DE AYUDAS DE PLANES DE INSERCIÓN LABORAL EN EMPRESAS MELILLENSES, SEGÚN LO INDICADO EN LA CONVOCATORIA 2019

Requisitos a cumplir por los trabajadores:

- Tener residencia legal en la Unión Europea, además, los ciudadanos no comunitarios deberán disponer del correspondiente permiso de trabajo.
- Estar desempleado e inscrito en las oficinas del SEPE de Melilla, durante un periodo mínimo de TRES MESES (3) anteriores a la fecha de contratación.
- Estar empadronado y tener residencia efectiva en Melilla con al menos TREINTA Y SEIS MESES (36) de antelación a la fecha de contratación.
- No haber trabajado con la empresa beneficiaria o en empresas vinculadas a la misma durante los DOCE MESES (12) anteriores a la fecha de registro de la solicitud de la ayuda.
- No ser cónyuge, ascendiente, descendiente y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta el tercer grado inclusive, del empresario o de quienes tengan al menos el 25% de la propiedad social u ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad.
- Disponer de la Titulación académica, así como de la documentación que avale el cumplimiento del resto de requisitos específicos del puesto de trabajo, solicitados en la oferta de empleo presentada por la empresa.

Requisitos a cumplir por las empresas:

- Contratar en los 60 días hábiles siguientes a la firma de recepción de la Resolución de Concesión de la ayuda "Definitiva", previa realización de los trámites necesarios para la selección de candidatos, a realizar por la Agencia de colocación de PROMESA.
- No destinar al trabajador, en ningún caso, a proyectos, servicios, contratos, etc. financiados con Fondos Públicos de cualquier índole, tanto de la Administración Local, de la Administración Central, y/o europeas.
- Mantener la plantilla media aprobada en la orden de concesión, durante todo el tiempo que dure el contrato.
- No tener deudas con las distintas administraciones públicas (Hacienda estatal, autonómica, local y Seguridad Social) en cada uno de los pagos parciales y final a realizar por PROMESA.